

## ОСОБЕННОСТИ ИННОВАЦИОННЫХ ПОДХОДОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

© 2019 А. П. Преображенский, Ю. П. Преображенский, О. Н. Чопоров

*Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)  
Воронежский государственный технический университет (Воронеж, Россия)*

*В статье рассматриваются характеристики инноваций, используемых в различных организациях. Продемонстрированы факторы, обеспечивающие рост и ведущие к спаду инноваций.*

*Ключевые слова: инновация, организация, развитие, новизна.*

Инновации, связаны с тем, что применяются такие подходы, которые являются новыми. Так, с одной стороны, могут создаваться подходы и методики, которых до этого не было, а, с другой стороны, формироваться соответствующие объекты хозяйствования [1, 2]. Между новацией и инновацией существуют различия.

Они заключаются в том, что новизна не теряется в инновации. Она доводится до практического внедрения.

На практике опираются на творческие процессы в ходе применения и разработок и инноваций. Свойства для экономических объектов, которые рассматриваются в рамках рыночных подходов, должны быть новыми.

При этом второстепенное значение будут отводиться технической новизне. В сфере инновационной деятельности отмечают основные категории: субъекты, объекты, инноваторы. Деятельность характеризуется разными видами: подготовка по производственным процессам, осуществление собственных разработок [3, 4], влияние маркетинга по новым типам продукции и, проведение приобретения патентных разработок, осуществление производственного проектирования, проведение приобретения аппаратного обеспечения и машинного оборудования.

Если существуют возможности для того, чтобы последовательным образом сделать переход к инновациям и научным знаниям, то говорят об инновационных процессах.

При этом наблюдается внедрение соответствующих технологий или продуктов. Они могут классифицироваться различными способами. Это связано и с их направленностью, и с конечными результатами, а также с уровнями, на которых осуществляется управление [5, 6].

Есть влияние промежутков времени проведения соответствующих процессов, а также знаний, требующихся для применения. Может использоваться комбинированный способ или применяться модификация уже известных разработок при создании принципиально новых объектов. Новизна может быть связана с технологическими процессами, управлением или продукцией. Разработки касаются производственной эффективности, качественных характеристик товаров, изменений в условиях рабочих мест сотрудников организаций, улучшений в создании целевой продукции.

Когда выпускаются какие-либо товары, то необходимо, чтобы их жизненный цикл был правильным образом продуман. Есть возможности опережения конкурентов в рыночных условиях при минимальных потерях [7, 8]. То есть, важное значение придаётся исследовательским работам, идущим перед производством и реализацией. Заметные изменения в производственных процессах осуществляются именно за счёт научных разработок. Они могут идти по различным направлениям [9, 10].

Первые направления являются фундаментальными. Вторые связаны с поиском. При этом формируются новые технические объекты. Третьи направления являются прикладными. В них в ходе процессов проектирования иллюстрируются возможности применения новых знаний. Также показывается, каким образом идет совершенствование технических объектов.

---

Преображенский Андрей Петрович – Воронежский институт высоких технологий, д. т. н., профессор, app@vivt.ru.

Преображенский Юрий Петрович – Воронежский институт высоких технологий, к. т. н., retrovich@vivt.ru.

Чопоров Олег Николаевич – Воронежский государственный технический университет, д. т. н., профессор, choporov\_oleg@vivt.ru.

Необходимо понимать, что процессы изменения в той среде, которая окружает производственную компанию, существенным образом будут влиять на внутренние процессы и изменения и организации. Различные факторы могут оказывать влияние на развитие в работе компаний.

Первые относятся к экономическим. Вторые являются производственно-техническими. Третьи являются организационно-управленческими.

Экономические факторы, связанные с трудностями в инновационной работе: 1. Средств недостаточно при осуществлении финансирования в рамках инновационных работ. 2. Нет возможности оплаты по новым видам продукции. 3. Нововведения обладают высокой стоимостью. 4. Есть трудности в привлечении заёмных видов капиталов. 5. Финансовые возможности предприятий ограничены. 6. Трудно найти источники финансирования. 7. По оборотным средствам наблюдается дефицит. 8. Планирование характеризуется низким качеством. 9. Есть кризис, связанный со сбытом. 10. Наблюдается рост в уровне инфляции.

Экономические факторы, вследствие которых инновационная активность будет расти. 1. По денежным средствам существует определенный резерв и есть собственные финансовые ресурсы. 2. Предприятие характеризуется устойчивым финансовым состоянием. 3. Создана требуемая инновационная инфраструктура. 4. По инновационным программам есть государственная поддержка. 5. При финансировании и инновационных проектов привлекается венчурный капитал. 6. По сбыту материальных ценностей осуществляется совершенствование в системах сбыта. 7. С точки зрения затрат на инновационную деятельность ищут резервы их уменьшения.

Производственно-технологические факторы, связанные с трудностями в инновационной работе: 1. Материальная и научно-техническая база характеризуется низким уровнем. 2. Не всегда есть резервные мощности. 3. У действующего производства есть свои интересы. 4. Наличие низкого инновационного потенциала. 5. Не всегда есть информация относительно новых технологий. 6. Оборудование является изношенным. 7. Материально-техническое снабжение является не совсем удовлетворительным. 8. Собственные производственные возможности не всегда рациональным образом ис-

пользуются. 9. Применяются устаревшие техники и технологии.

Производственно-технологические факторы, вследствие которых инновационная активность будет возрастать:

1. По научным исследованиям и разработкам существует соответствующая задел. 2. Оборудование подлежит замене и ремонту. 3. Передовая техника и производственные технологии внедряются для использования в компаниях. 4. В производственных процессах повышается гибкость. 5. Производственные мощности растут. 6. По уровню производственных мощностей видно их возрастание. 7. В управлении и методах организации применяются передовые подходы. 8. По условиям труда наблюдается улучшение.

Организационно-управленческие факторы, связанные с трудностями в инновационной работе. 1. Не всегда есть квалифицированные кадры. 2. Наблюдается централизация. 3. Вертикальные формации преобладают. 4. Законодательство является несовершенным. 5. В инновационных процессах можно наблюдать неопределённость. 6. В инновационных процессах трудно провести согласование по интересам между разными участниками. 7. Не существует гибкая инновационная стратегия. 8. Инновационная продукция, которая будет запускаться, не всегда имеет спрос. 9. Для того, чтобы выпускать новую продукцию, должен создаваться и соответствующий мотивационный механизм. 10. Управленческий потенциал характеризуется низким уровнем.

Управленческие факторы, вследствие которых инновационная активность в организациях растёт:

1. Оргструктура управления обладает необходимой гибкостью. 2. Горизонтальные потоки информации и являются преобладающими. 3. С точки зрения длительной перспективы проводится разработка соответствующих стратегий в развитии. 4. Формируются необходимые целевые рабочие группы. 5. Организации и предприятия могут в работе использовать принципы кооперации. 6. Обучение и подготовка кадров соответствующим образом организованы. 7. Существует направленность на проведение стратегического маркетинга. 8. Совершенствуется ценовая политика и система. 9. Растёт компетентность в сфере управленческого персонала.

Вывод. В рамках рассмотренной классификации и факторов есть возможности для того, чтобы определять условия, при

которых инновационная деятельность будет наилучшим образом развиваться. Среди рассмотренных факторов есть как микроэкономические, так и макроэкономические.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Москальчук, Ю. И. Проблемы оптимизации инновационных процессов в организациях / Ю. И. Москальчук, Е. Г. Наумова, Е. В. Киселева // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2013. – № 2 (2). – С. 10.

2. Черников, С. Ю. Использование системного анализа при управлении организациями / С. Ю. Черников, Р. В. Корольков // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2014. – № 2 (5). – С. 16.

3. Львович, Я. Е. Системно-деятельностный подход к процессу управления функционирования и развития вуза / Я. Е. Львович, И. Я. Львович, В. Г. Власов, В. Н. Кострова // Инновации. – 2003. – № 3. – С. 34-42.

4. Кострова, В. Н. Оптимизация распределения ресурсов в рамках комплекса общеобразовательных учреждений / В. Н. Кострова, Я. Е. Львович, О. Н. Мосолов // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2007. – Т. 3. – № 8. – С. 174-176.

5. Преображенский, А. П. Характеристики инновационных процессов в образовании / А. П. Преображенский // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2014. – Т. 10. – № 3-2. – С. 197-200.

6. Преображенский, Ю. П. Проблемы управления в производственных организа-

циях / Ю. П. Преображенский // Актуальные проблемы развития хозяйствующих субъектов, территорий и систем регионального и муниципального управления Материалы XIII международной научно-практической конференции. Под редакцией Ю.В. Вертаковой. – 2018. – С. 208-211.

7. Преображенский, Ю. П. Квалиметрия учебной деятельности обучающихся в воронежском институте высоких технологий / Ю. П. Преображенский, В. В. Головинова, И. В. Любимов // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2014. – Т. 10. – № 5-2. – С. 161-164.

8. Преображенский, Ю. П. О повышении эффективности работы промышленных предприятий / Ю. П. Преображенский // Исследование инновационного потенциала общества и формирование направлений его стратегического развития. Сборник научных статей 8-й Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – 2018. – С. 45-48.

9. Шаповалов, А. В. Анализ подходов, используемых для управления проектами в организациях / А. В. Шаповалов, А. П. Преображенский, О. Н. Чопоров // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2019. – Т. 7. – № 1 (24). – С. 418-429.

10. Преображенский, А. П. Особенности оптимизации бизнес-процессов / А. П. Преображенский // Современные проблемы экономики и менеджмента Материалы международной научно-практической конференции. – 2018. – С. 197-199.

#### FEATURES OF INNOVATIVE APPROACHES IN ORGANIZATIONS

© 2019 A. P. Preobrazhenskiy, Yu. P. Preobrazhenskiy, O. N. Choporov

*Voronezh Institute of high technologies (Voronezh, Russia)  
Voronezh state technical University (Voronezh, Russia)*

*The paper discusses the characteristics of innovation used in various organizations. The factors that ensure growth and lead to a decline in innovation are demonstrated.*

*Key words: innovation, organization, development, novelty.*