

ПРАВОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

УДК 316.342.6

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

© 2017 О. А. Колесникова, А. М. Донецкий

Воронежский институт высоких технологий (г. Воронеж, Россия)

В статье раскрывается положение с обеспеченностью Воронежской области трудовыми ресурсами. Анализируются процессы с занятостью населения в общественном производстве, место региона среди других субъектов Российской Федерации по важнейшим показателям социального развития. Исходя из динамики процессов на рынке труда и резервов пополнения ресурсов рабочей силы, доказываются возможности и предлагаются меры по повышению эффективности занятости населения и миграционной политики.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, уровень занятости населения, безработица, миграция населения, миграционный прирост.

Дальнейший процесс социально-экономического развития России во многом будет зависеть от эффективности и динамики экономического роста, конкурентоспособности ее корпораций и предприятий, интеллектуально-инновационной и управленческой деятельности. Однако решающими факторами успешного становления хозяйственного потенциала страны и обеспечения его конкурентоспособности несомненно являются человеческие ресурсы и их региональное распределение по отраслям и профессиям (специальностям) с учетом выявленных способностей к занятию тем или иным видом деятельности. Отсюда вытекает необходимость, как увеличения, так и более полного задействования имеющихся в распоряжении государства трудовых ресурсов, их потенциала и повышения за счет этого конкурентоспособности российский кадров, и соответственно, производимой продукции.

При этом второй фактор на сегодня имеет для страны особое значение, ввиду предстоящего заметного сокращения при-

роста населения и уровня занятости в связи с вхождением в трудоспособный возраст граждан, родившихся в 90-е годы прошлого столетия (период катастрофического падения численности россиян), что, по мнению Президента В. В. Путина и Министра труда и социальной защиты населения М. Топилина, повлечет за собой увеличение нагрузки на работающих. Одновременно это отразится на увеличении удельного веса пожилых людей и понизит уровень рождаемости. Отсюда еще более возрастет ценность каждого работника. Не является исключением и Воронежская область.

С учетом анализа сложившихся тенденций ее демографического развития можно утверждать, что наблюдаемые демографические процессы в сочетании с ухудшением состояния здоровья населения деформирующе воздействуют на возрастную структуру населения, в том числе его экономически активную часть, предопределяя его «старение» и увеличение экономической нагрузки на трудовые ресурсы. Вместе с тем за период с 2011 по 2016 годы отмечается постоянное снижение уровня занятости населения в официальной трудовой деятельности, что также негативно влияет на обеспе-

Колесникова Ольга Андреевна – ВИБТ-АНОО ВО, д. э. н., профессор, oakolesnikova@mail.ru.
Донецкий Анатолий Митрофанович – ВИБТ-АНОО ВО, к. э. н., доц., donietski40@mail.ru.

ченность области трудовыми ресурсами. Так, по данным выборочных обследований рабочей силы, в 2016 году он оказался заметно ниже среднероссийского (69,1 %).

За прошедшие 6 лет численность трудовых ресурсов региона сократилась на 11,8 тысяч человек, в т.ч. экономически активного населения на 9,6 тысяч человек. При этом в структуре трудовых ресурсов велика доля экономически неактивного населения. Уровень занятости населения в регионе отстает как от показателей ЦФО, так и в целом Российской Федерации (по данным выборочных обследований за 2011 год: Воронежская область – 60,0 % (67 место по РФ), РФ – 63,8 %, ЦФО – 66,4 %; за 2016 год – 62,5 % (56 место по РФ), РФ – 65,3 %, ЦФО – 68,2 %).

Этот фактор, а также снижение численности населения в трудоспособном возрасте

выдвигают на повестку дня необходимость повышения эффективности его занятости, которая должна проявиться не только в повышении производительности труда уже занятого населения, но и в вовлечении в трудовую деятельность незанятых категорий населения (молодежи, женщин с малолетними детьми, инвалидов, пенсионеров и т. п.). Кроме того, вклад в данный процесс должно внести привлечение дополнительных трудовых ресурсов за счет миграции.

Уровни полной и регистрируемой безработицы с 2011 по 2016 год свидетельствуют о сохранении поступательного развития области. Приведенные на рисунках 1, 2 данные подтверждают улучшение ситуации на полном рынке труда региона, выражающееся, прежде всего в снижении уровня безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда.

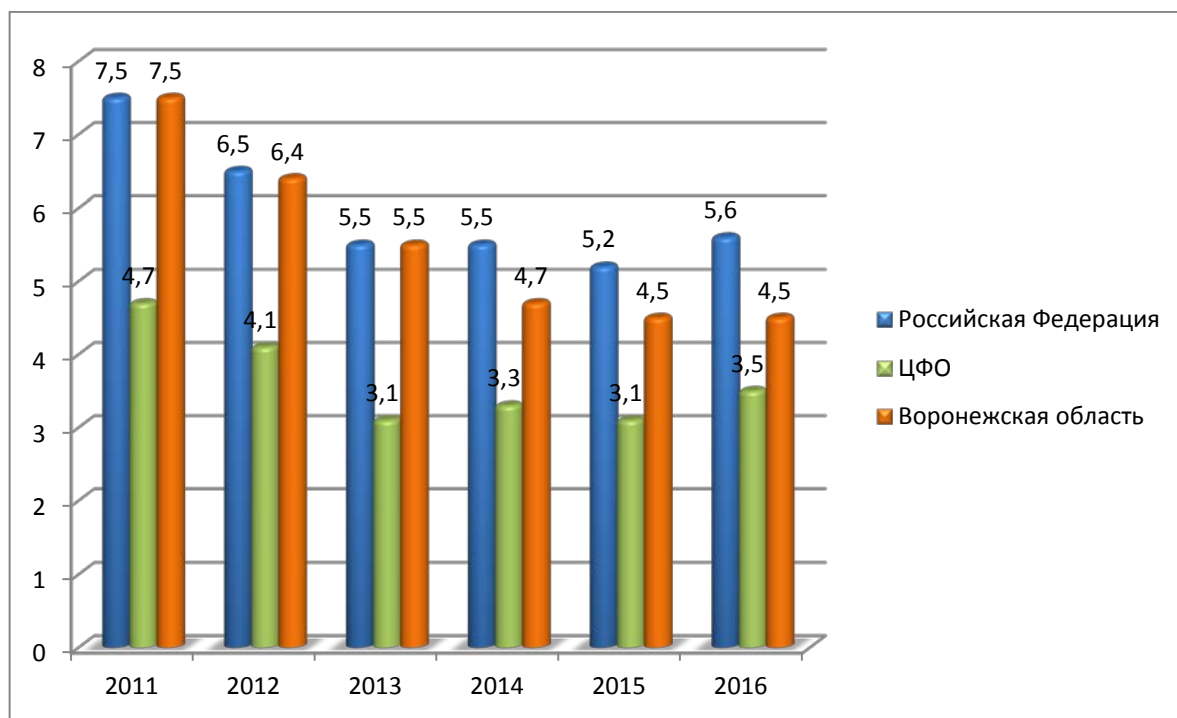


Рисунок 1. Динамика уровня безработицы на полном рынке труда, %

За анализируемый период выявлена устойчивая динамика сокращения численности безработных, как на полном, так и на регистрируемом рынке труда: с 75,6 до 52 тысяч человек и с 18 до 12,9 тысяч человек соответственно.

Темпы снижения безработицы на полном рынке труда опережали соответствующие показатели по Российской Федерации и ЦФО. За период с 2011 по 2015 год указанный показатель снизился на 2,1 п.п. (РФ – 1,1 п.п.). В результате в общероссийском

рейтинге Воронежская область переместилась на 17 позиций (с 35 на 18 место).

Однако по показателю «среднее время поиска работы безработными» область занимает 60 место в общероссийском рейтинге. В 2016 году он составил 7,8 месяца (по РФ – 7,3 месяца, ЦФО – 7,1 месяца).

Наблюдается также снижение показателя «удельный вес безработных, ищущих работу 12 месяцев и более» (Воронежская область переместилась с 63 на 65 место).

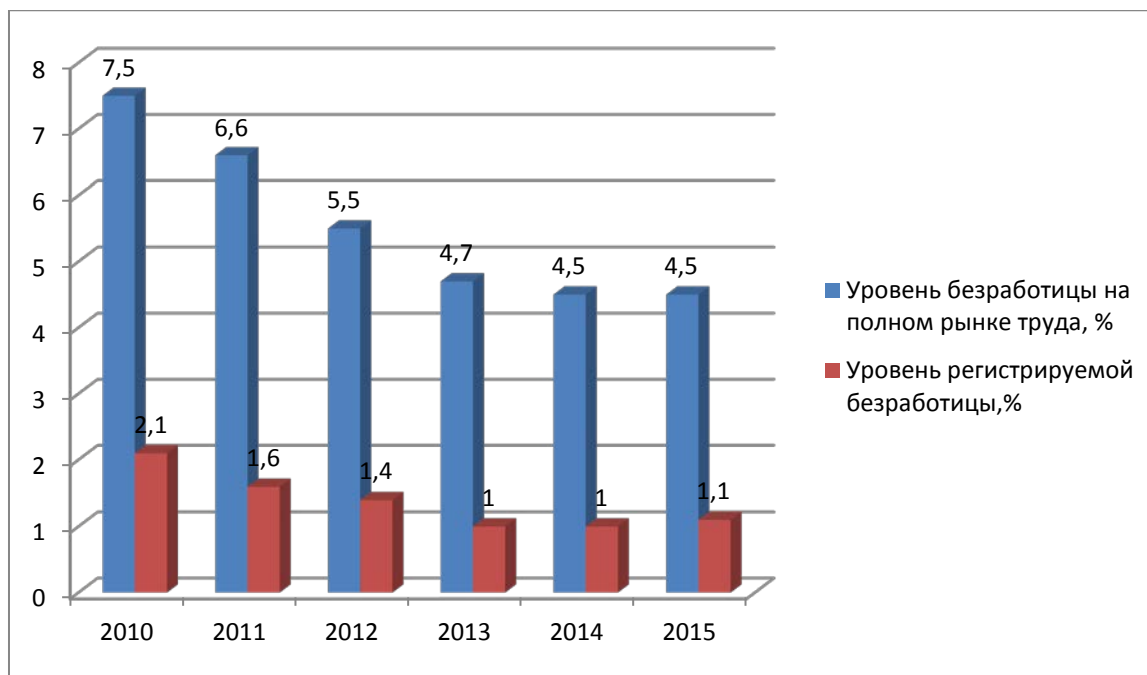


Рисунок 2. Уровни полной и регистрируемой безработицы

В регионе сложилась устойчивая тенденция увеличения числа вакансий, заявленных работодателями: их количество в 2016 г. увеличилось более, чем в 3,3 раза (с 13,3 до 44,5 тысяч).

Стабильный рост числа вакантных рабочих мест в последние годы, а также отмеченная выше тенденция уменьшения

числа безработных граждан обусловили позитивную динамику показателя «коэффициент напряженности на рынке труда» (рис. 3), снизившегося к концу прошлого года практически в 2 раза (с 4,3 до 2,3 – на полном рынке труда, с 1,3 до 0,7 – на регистрируемом).

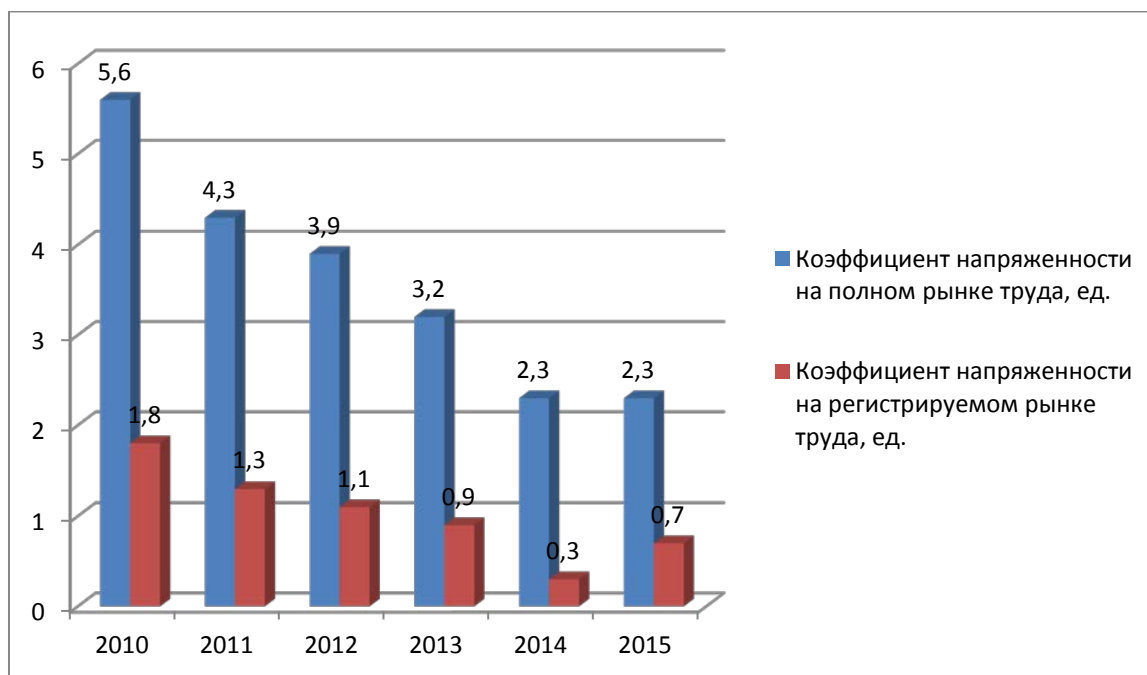


Рисунок 3. Динамика коэффициента напряженности на рынке труда

По данным Минтруда, в последние годы регион в числе лидеров по уровню

трудоустройства безработных граждан в стране – 7 место. Практически каждые

восемь из 10 обратившихся в службу занятости трудоустраивают.

Ожидаемое сокращение прироста населения пока не коснулось территории. Увеличение численности населения зафиксировано последние два года, т. е. база для роста трудовых ресурсов и их вовлечения в народнохозяйственный комплекс имеется. Прирост числа жителей области составил более 2,6 тыс. человек и фиксируется второй год подряд.

Продолжительность жизни выросла до 71,7 лет, это на 0,3 года выше среднероссийского уровня, что способствует расширению базы привлечения граждан к труду по достижении пенсионного возраста. Важный момент – удалось обеспечить такой миграционный прирост, который позволил полностью компенсировать естественную убыль (рис. 4).

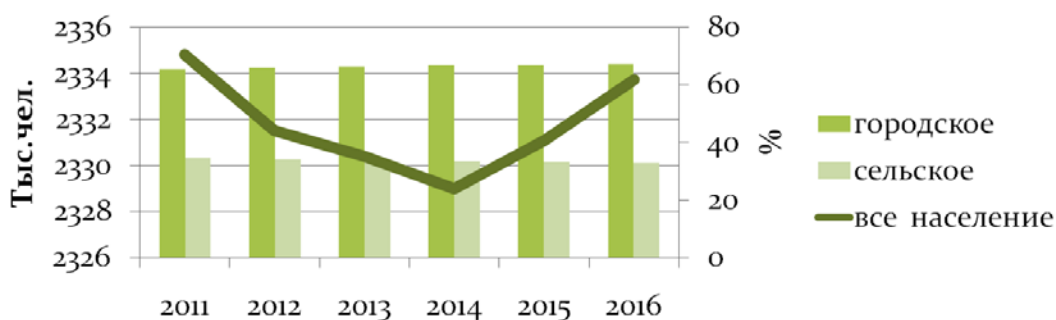


Рисунок 4. Динамика численности населения Воронежской области

Сложившиеся тенденции в сфере демографических процессов, в степени и характере экономической активности населения Воронежской области определяют повышенную значимость проблемы привлечения трудовых мигрантов на ее территорию с целью смягчения нарастающего дефицита трудовых ресурсов. Дополнительным фактором необходимости увеличения притока иностранной рабочей силы (из стран постсоветского пространства, преимущественно с низким уровнем доходов населения) является невысокая потребность местного населения в заявленных вакансиях с непривлекательными условиями труда и более низким уровнем оплаты.

В связи с изменением миграционного законодательства число таких граждан, имевших действующее разрешение на работу, упало с 4913 до 244 человек. Значительно изменился состав миграционных потоков иностранных работников. Иностранные граждане, прибывающие из стран с безвизовым порядком въезда на территорию Российской Федерации, как и ранее осуществляют трудовую деятельность по патентам у физических и юридических лиц. При этом в бюджет области в виде фиксированных авансовых платежей поступило 157819 тыс. рублей. Важно отметить увеличившийся в 2,5 раза положительный эффект от привлечения к трудовой деятельности иностранных работников у физических лиц. Меньшее

число иностранных работников в секторе оказания услуг гражданам увеличило доход области по соответствующей статье на 14,9 %.

Значительное влияние на динамику миграционных процессов оказывает реализация в Воронежской области программы по оказанию содействия переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом. В 2015 г. в регион при запланированной численности 6 тыс. человек прибыло 13,7 тыс. соотечественников, а прошлым году Воронежская область вышла на первое место в Российской Федерации. Из общего числа прибывших участников Государственной программы доля лиц трудоспособного возраста составила 97,7 %. В структуре указанных лиц 50,5 % имеют высшее образование, 38,2 % – среднее профессиональное образование. Это также немаловажный фактор прироста трудовых ресурсов высокого качества.

Способствует приросту трудовых ресурсов и повышающийся рейтинг субъекта Федерации, в т. ч. с продолжающимся ростом доходов населения и заработной платы работников, что позволило ему занять по темпам увеличения данных показателей 1-ое место среди других субъектов ЦФО и 4-ое в России в целом.

На уровне региона вопросы регулирования численности и структуры трудовых

ресурсов решаются в рамках реализации таких программных документов, как:

- Концепция миграционной политики Воронежской области на период до 2025 года;
- Концепция демографической политики Воронежской области на период до 2025 года;
- Концепция развития трудовых ресурсов Воронежской области на период до 2020 года.

Таким образом, исходя из анализа ситуации с формированием и использованием трудовых ресурсов региона представляется, что основными стратегическими приоритетами в этой области должны стать:

1. Формирование и эффективное использование собственного территориального трудового потенциала области на основе:

- создания условий и механизмов перераспределения в сферу трудовой деятельности части трудоспособного экономически неактивного населения;
- снижения численности безработных граждан;
- повышения эффективности использования ресурсов труда, находящихся в зоне неэффективной занятости – домашнем хозяйстве, мелкотоварном производстве и т. п.

2. Дальнейшее совершенствование системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации трудовых ресурсов в соответствии с инновационным потенциалом экономического развития области.

3. Повышение управляемости трудовой миграцией с целью большего сбалансирования потребностей экономики и социальной сферы в недостающих трудовых ресурсах высокого качества.

Сформировавшиеся же региональные особенности рынка труда области включают 2 группы факторов, в значительной мере определяющих ситуацию с формированием трудовых ресурсов и их вовлечением в экономику области.

1. Позитивные факторы:

- последовательное повышение спроса на труд, его качественных характеристик, сокращение количественных диспропорций между спросом и предложением рабочей силы;
- постепенное снижение безработицы и ее длительности, переход от массовой безработицы к очаговой;
- наличие в структуре занятых и безработных большого сегмента лиц с высоким

уровнем образования, молодежи, выпускников профессиональных учебных заведений;

- сближение показателей приема и увольнения кадров;
- сокращение разрыва между показателями регистрируемой и нерегистрируемой безработицы;
- повышение уровня оплаты труда в области в целом, в том числе на вакансиях.

2. Негативные факторы и риски:

- отмирание ряда массовых профессий (прежде всего традиционных обрабатывающих отраслей экономики) и распространение структурной безработицы;
- наличие профессиональных, территориальных, половозрастных и др. диспропорций, особенно больших различий между городскими и сельскими рынками труда;
- ухудшение структуры безработицы за счет повышения среди безработных доли лиц, нуждающихся в особых условиях труда и социальной защите, с низкими мотивациями к труду и т. п.;
- дефицит квалифицированных кадров, прежде всего рабочих – вследствие их текучести из-за низкой оплаты труда, а также процессов реструктуризации собственности;
- низкая территориальная мобильность рабочей силы;
- широкое распространение теневых форм занятости, скрытых доходов населения на фоне довольно низких официальных показателей доходности;
- высокая доля экономически неактивного населения в трудовых ресурсах.

Учет выявленных в результате анализа проблем и рисков, сильных и слабых сторон действующей в области системы содействия занятости населения должен быть положен в основу целей, задач, приоритетов и основных мер Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2030 года.

ЛИТЕРАТУРА

1. Колесникова О. А. Особенности и проблемы Воронежского рынка труда / О. А. Колесникова // Вестн. ВИБТ, 2013. – № 10. – С. 268 -271.
2. Колесникова О. А. Современный российский рынок труда и его регулирование: монография / О. А. Колесникова, Е. В. Маслова // Saarbrücken: LAP LAMBERT Academic Publishing, Германия, 2016. – 215 с.
3. Колесникова О. А. Современный рынок труда: основные тенденции и про-

блемы / О. А. Колесникова // Социально-экономические проблемы современного рынка труда. – Воронеж, 2013. – С. 79-82.

4. Колесникова О. А. Трудовые ресурсы в условиях современного рынка труда: эффективность управления: монография / О. А. Колесникова, Е. В. Маслова // Воронежский государственный университет. –

Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2016. – 192 с.

5. Управление человеческими ресурсами: учебник Воронеж. ин-т высоких технологий, Рос. новый ун-т (Воронеж. фил.); под ред. О. А. Колесниковой, В. Н. Костровой. – Воронеж: ВИБТ АНОО ВПО, 2013. – 395 с.

LABOR RESOURCES OF THE VORONEZH REGION: STATE AND PROSPECTS OF USE

© 2017 O. A. Kolesnikova, A. M. Donetsky

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

The article reveals the situation with the provision of the Voronezh region with labor resources. Processes with employment of the population in public manufacture, a place of region among other subjects of the Russian Federation on the major indicators of social development are analyzed. Based on the dynamics of processes in the labor market and the reserves of replenishment of labor resources, opportunities are proved and measures are proposed to increase the efficiency of employment of the population and migration policy.

Keywords: labor resources, employment level of the population, unemployment, migration of population, migration growth.