

О ПРОБЛЕМАХ МОДЕЛИРОВАНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

© 2021 Н. А. Коростелева, С. С. Попова, А. А. Новичкова

Воронежский институт высоких технологий (Воронеж, Россия)

*Открытое акционерное общество «Воронежский завод полупроводниковых приборов-сборка»
(Воронеж, Россия)*

В данной работе ведется обсуждение ключевых способов, которые можно применять в процессе моделирования работы отделов в компаниях.

Ключевые слова: организация, управление, моделирование, подразделение, планирование, бизнес-процесс.

Методики, связанные с процессами моделирования и рассмотрения бизнес-процессов, можно считать важным инструментом анализа организаций. На их базе можно осуществлять рост эффективности в бизнесе [1].

Многие крупные компании стремятся применять программные средства с тем, чтобы проводить описание и оптимизацию в бизнес-процессах [2].

С точки зрения конечной цели привлечения соответствующих способов и программных средств, можно анализировать реорганизацию по бизнес-процессам. Тогда появляются возможности для роста по выручке, сокращение в затратах относительно производств необходимых создаваемых компонентов услуг. Будет рост в качестве продукции. Происходит оптимальное применение по оборотному капиталу, будут внедрены системы автоматизации и т. д.

Каким-то образом проекты, проходящие внутри организаций, будут нацелены на разработки и процессы по использованию перспективных систем управления, а также их составляющих [3]?

Бывает, что руководители организаций будут ожидать в ходе использования различных предлагаемых методик существенных прорывов в работе компаний. В качестве примера можно привести наблюдение в сокращение затрат [4].

Существуют определенные трудности на практике, которые связаны с измерениями результатов в зависимости от того, как внедряются системы [5].

В системах управления наблюдаются большие финансовые вложения. Когда при этом не видны заметные результаты, могут возникать негативные реакции. Даже можно прийти к дискредитации философии управления [6]. Исходим из того, что она будет основываться на процессном подходе.

Анализ показывает, что в качестве ключевой проблемы, если будет внедрение любой системы управления организацией, можно считать стремление руководящего состава к тому, чтобы достаточно быстро были получены существенные результаты, без очень большого использования ресурсов [7].

Исследования показывают, что в процессе реализации большого числа проектов возникали неудачи, которые вытекали из того, что:

1) не наблюдалась заинтересованность руководства компаний, топ-менеджеров в использовании перспективных систем, позволяющих проводить корпоративное управление;

2) не наблюдалось непосредственное участие руководящего состава компании в различных процессах, направленных на внедрение систем корпоративного управления.

Необходимо признать, что руководители компаний участвуют в большом числе совещаний, на которых обсуждаемые вопросы не всегда направлены на развитие организаций [8]. Могут рассматриваться проблемы политических взаимоотношений, этапов передела собственности и т. д.

Коростелева Наталья Александровна – Открытое акционерное общество «Воронежский завод полупроводниковых приборов-сборка», специалист, korgost_hynat23@yandex.ru.

Попова Софья Сергеевна – Воронежский институт высоких технологий, студент, popp__89@mail.ru.

Новичкова Алина Алексеевна – Воронежский институт высоких технологий, студент, nov__75ly@mail.ru.

Следует обращать внимание на каждодневные вопросы. Признаки того, что есть борьба за власть, можно наблюдать для многих проектов. Также они могут быть проблемы, связанные с конкретными экономическими интересами руководящего состава. Их инициирование осуществляется как по внутренним областям компаний, так и внешним [9].

На практике мы можем увидеть такие проекты, которые действительно требуются в ходе развития самых разных показателей организаций. [10]. Если анализировать мелкие и средние организации, тогда можно встретиться с тем, что буквально, считают каждый рубль, до того, как происходит запуск процессов по внедрению перспективных систем управления [11].

Не следует исключать и имиджевую компоненту для крупных компаний, если развиваются соответствующие проекты. Следует признать, что не всегда есть должная квалификация у руководящего состава.

Она необходима для того, чтобы были приняты обоснованные решения для стадий начала соответствующих проектов.

Вопросами исследования бизнес-процессов в компаниях могут заниматься специалисты, хорошо знакомые с техникой их описания [12]. При этом они сами могут быть никак не связаны со сферой реальных оперативных управлений. То есть, руководящий состав передает соответствующий функционал таким специалистам. Тогда на базе созданных моделей бизнес-процессов происходит исключение полным или частичным способом следующих функций:

- участия руководящего состава по разным уровням, связанными с бизнес-процессами;

- поддержка контроля относительно характеристик эффективности и качества в бизнес-процессах;

- осуществления правления по тем компонентам продукции, которые не соответствуют определенным требованиям;

- поддержка сбора информации относительно показателей, которые будут относиться к факторам эффективности бизнес-процессов и т. д.

Компании в ходе подобного описания процессов будут отражаться совсем не полным образом. Это вытекает из того, что мы с трудом представляем ее функционирование без руководящего состава. Сам анализ показывает наличие всех требуемых составляющих в производствах.

Для моделей, которые не всегда соотносятся с реальной деятельностью организаций, могут наблюдаться определенные случаи. В них происходит реализация процессов, связанных с приемом на работу и обучением работников автоматическим образом. То есть технологические процессы будут естественными. Нет стремления к тому, чтобы вести их совершенствование.

Какие бывают математические модели? Среди них выделяют аналитические, численные, алгоритмические, а еще имитационные.

Могут быть такие варианты реализации организационных систем, в которых наблюдаемые в них явления будут весьма сложны и многообразны. Тогда создаваемые аналитические модели будут в виде достаточно грубого приближения к действительности. В подобных случаях разработчики стремятся к использованию методик имитационного моделирования.

Указанный подход имитационного моделирования, если посмотреть его особенности, может быть проанализирован как некоторый исследовательский метод. В ходе его реализации на компьютере (при помощи множества программ) осуществляется процессная реализация работы систем или некоторых их составляющих и элементов.

Таким образом, на основе имитационного моделирования возникают возможности для того, чтобы описывать большинство сложных социально-экономических систем. Затраты при этом будут гораздо меньше, если сравнивать с экспериментами на реальных системах. Также интервалы наблюдений могут быть выбраны разные.

ЛИТЕРАТУРА

1. Землянухина Н. С. О применении информационных технологий в менеджменте / Н. С. Землянухина // Успехи современного естествознания. – 2012. – № 6. – С. 106-107.

2. Рожкова Т. С. Подходы к постановке задачи оптимизации распределения ресурсов в вычислительной сети / Т. С. Рожкова, В. В. Афанасьев, И. И. Ветров // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 4 (31). – С. 9-10.

3. Лащенко Д. П. Математическое моделирование и оптимизация сложноструктурированных объектов / Д. П. Лащенко // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 4 (31). – С. 22-23.

4. Коробкин Д. М. Метод формирования критериальных оценок морфологических признаков технических систем / Д. М. Коробкин // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 4 (31). – С. 23-24.
5. Евсин В. А. Математическое и имитационное моделирование закрытого распределенного реестра с управляющим узлом / В. А. Евсин, С. Н. Широкова, С. П. Воробьев, В. А. Евсина // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 2 (29). – С. 27-28.
6. Шаповалов А.В. Возможности применения методов оптимизации в управлении портфелями проектов / А. В. Шаповалов, А. П. Преображенский, О.Н. Чопоров // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2020. – Т. 8. – № 1 (28). – С. 32-33.
7. Воронов А.А. Обеспечение системы управления рисками при возникновении угроз информационной безопасности / А. А. Воронов, И. Я. Львович, Ю. П. Преображенский, В. А. Воронов // Информация и безопасность. – 2006. – Т. 9. – № 2. – С. 8-11.
8. Свиридов В. И. Лингвистическое обеспечение автоматизированных систем управления и взаимодействие пользователя с компьютером / В. И. Свиридов, Е. И. Чопорова, Е. В. Свиридова // Моделирование, оптимизация и информационные технологии. – 2019. – Т. 7. – № 1 (24). – С. 430-438.
9. Львович Я. Е. Алгоритмизация рационального использования ресурсов в системе перевозок / Я. Е. Львович, А. П. Преображенский, О. Н. Чопоров // International Journal of Advanced Studies. – 2020. – Т. 10. – № 3. – С. 137-144.
10. Львович Я. Е. Адаптивное управление марковскими процессами в конфликтной ситуации / Я. Е. Львович, Ю. П. Преображенский, Р. Ю. Паневин // Вестник Воронежского государственного технического университета. – 2008. – Т. 4. – № 11. – С. 170-171.
11. Преображенский Ю. П. Проблемы управления в производственных организациях / Ю. П. Преображенский // Актуальные проблемы развития хозяйствующих субъектов, территорий и систем регионального и муниципального управления. Материалы XIII международной научно-практической конференции. Под редакцией Ю.В. Вертаковой. – 2018. – С. 208-211.
12. Преображенский А. П. Возможности обеспечения развития предприятий / А. П. Преображенский // В мире научных открытий. – 2015. – № 10 (70). – С. 196-201.

ABOUT MODELING PROBLEMS FUNCTIONING OF ORGANIZATIONS

© 2021 N. A. Korosteleva, S. S. Popova, A. A. Novichkova

Voronezh Institute of High Technologies (Voronezh, Russia)

Open Joint Stock Company "Voronezh Plant of Semiconductor Devices-Assembly" (Voronezh, Russia)

This paper discusses the key techniques that can be applied to simulate the work of departments in companies.

Key words: organization, management, modeling, division, planning, business process.